

# Bestyrelsens beretning for 2017

(Generalforsamlingen d. 7. marts 2018)

Endnu et år er gået og bestyrelsen har haft travlt.

Vi er stadig ikke så synlige i den offentlige debat. Igen i år har vi fravalgt deltagelse til Slagelse festuge og andre messer, da vi fortsat har nogle begrænsninger i form af egne skavanker og job. Vi vil gerne deltage, men så har vi brug for flere frivillige, som har tiden og overskuddet til at hjælpe til.

I året der er gået, har vi fået en ny frivillig i foreningen. Nye medlemmer vil fremadrettet kunne møde Tobias, hvis de får behov for en mentor. Bestyrelsen er dog stadig bevidste om, at der fortsat er behov for at rekruttere flere rådgivere. Dette vil vi stadig prøve at gøre via diverse netværk. Så hvis nogen skulle have lyst til dette eller kender nogen, så skal I være velkomne.

Vi laver fortsat høringsvar til ny lovgivning og i den forbindelse deltog AVS i dialogmøde hos Beskæftigelsesministeriet d. 27-11-17, hvor det handlede om modernisering af Arbejdsskadeloven. Vi er spændte på at se et oplæg til den moderniserede lovgivning.

Derudover deltager vi stadig til møder i frivillighedscentrene i Slagelse og Sorø, til samarbejds møder på Slagelse jobcenter og meget mere. I Frivilligcenter Slagelse har vi været til nogle dialogmøder i forbindelse med et af deres projekter. Vi har også været til dialogmøde hos Absalon omkring indhold til den nye socialrådgiveruddannelse i Slagelse.

Samarbejdet med Slagelse jobcenter fungerer stadig godt. Vi går den direkte vej, når sagerne har problematikker der skal løses og derved får vi hurtigt sagen på rette spor igen. Dog har der været nogle ”bump” på vejen, da der i 2017 blev afskediget ret mange på jobcentret. Dette udtalte AVS og Flex Team Slagelse sig om i en avisartikel i april måned. Der har også været afholdt Åbent Hus-arrangement i samarbejde med Slagelse jobcenter og Flex Team Slagelse. Dog deltog der ikke ret mange, så det skal der arbejdes med, da det er en oplagt mulighed for medlemmer og andre, at få svar på nogle af alle deres spørgsmål til jobcentret.

AVS har ikke været til dialogmøder hos AES i 2017, da der ikke har været inviteret til nogle. Men hvis vi bliver inviteret i 2018 vil vi selvfølgelig deltage. Dog har vi fulgt med i udviklingen af indsatsen ETAB, som skulle have fokus på arbejdsskadesager fra før 2014.

Vi får fortsat en del nye sager, men får også hjulpet nogle til en endelig afklaring og dermed afslutning. Mange af de nye sager var igen i år psykiske. Kendetegnet for disse sager er, at det

sjældent er muligt, at ”nøjes” med, at yde hjælp til selvhjælp. Oftest har skadelidte det meget dårligt psykisk og er derfor i stor risiko for, at få ”spændt ben” for sin egen sagsbehandling.

Når vi snakker økonomi for 2018, kan vi sige, at den ser rimelig ud. Vi søgte om kr. 8.000 fra Sorø kommune og blev bevilliget kr. 4.000, fra Slagelse kommune ansøgte vi om kr. 26.000 og fik bevilliget kr. 20.000 og fra Kalundborg kommune søgte vi kr. 8.000 og fik bevilliget kr. 8.000. Disse beløb er igen i år blevet bevilliget til bl.a. kurser og supervision til bestyrelsen og rådgiverne, ud fra de problemstillinger der er i forbindelse med flere psykiske sager.

Igen i år har vi haft 3 fokusområder i mange af sagerne: sagsbehandlingen i jobcentret og AES samt sundhedsvæsenet.

Det er fortsat nødvendigt, at bruge en del ressourcer på de lægelige oplysninger i en sag for at sikre, at sagen er ordentligt belyst før et rehabiliteringsteamsmøde, men også i forbindelse med selve arbejdsskadesagen. De psykiatriske vurderinger kan fortsat ”munde” ud i noget, som kan overfortolkes og derfor kan sætte den oprindelige lidelse i baggrunden. Derfor må vi konstatere, at de funktionelle lidelser stadig spøger på jobcentrene.

Bestyrelsen har ændret på rådgivningsaftnerne, da der ofte sad 3 – 5 rådgivere, uden at der kom nogle, der havde brug for vores hjælp. Det nye koncept for disse aftner er nu, at man er nødt til at meddele sin ankomst, da der ellers ikke vil være nogle rådgivere på stedet og hvis der er, er det fordi rådgiverne så bruger aftenen på, at afholde rådgivermøder, hvor de internt kan drøfte problemstillinger i deres sager.

I året 2017 kom vores nye hjemmeside og logo. I den forbindelse fik vi også en ny Facebook side Arbejdsskadeforeningen AVS, hvor man kan finde nyheder fra os. Facebook gruppen ”Arbejdsskader” eksisterer stadig, da dette er gruppen, hvor man er medlem, hvor den nye Facebook-side er en ”følger” side. I den forbindelse har vi fået nye sager over hele landet, da vi er den ”sidste” frivillige forening der yder denne form for hjælp.

Året 2017 blev også året hvor AVS begav sig ud i noget nyt. Vi blev kontaktet af ”de yngre arbejdsmedicinere” som forespurte på, om vi tog ud og holdt foredrag? Bestyrelsen blev enige om, at dette var en god måde, at komme ud og formidle hvad vi oplever og hvilke problemstillinger vi ser. Så derfor drog 2 fra bestyrelsen til Århus og holdt foredrag for de yngre arbejdsmedicinere.

AVS har i samarbejde med Frivilligcenter Slagelse og 7 andre foreninger, afholdt en foredragsrække med 4 forskellige emner, under en fælles overskrift ”Ved livets afslutning”. Alle 4 emner har haft relevans for alle, men havde måske ikke så meget med arbejdsskader eller en jobcentersag at gøre. Vi gik dog ind i dette samarbejde, da det på sigt kan blive til mange andre forskellige oplæg og dermed også til gavn for vores medlemmer.

Året 2018 starter op med et samarbejds møde d. 7-2-18 hos Arbejdsmedicinsk klinik, hvor fagbevægelserne også deltager.

Fremadrettet vil vores primære fokus fortsat ligge på, at hjælpe dem der har brug for os, deltage i samarbejds møder hos jobcentret, møder i frivillighedscentrene og AES samt lave høringssvar. Vi vil også fortsat tage ud og holde foredrag, hvis andre spørger os om vi kan dette. Det er en god måde for os, at blive synlige på, da vi her kan formidle vores budskab. Vi deltager også gerne til messer, hvis vi får nogle frivillige til at hjælpe med dette

På vegne af bestyrelsen.